

Số: /KH-UBND

TT Đắk Tô, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ trên địa bàn thị trấn năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND, ngày 27/02/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ trên địa bàn huyện năm 2024.

Ủy ban nhân dân thị trấn Đắk Tô xây dựng Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ trên địa bàn thị trấn năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện pháp luật PCTN thuộc phạm vi quản lý; cụ thể hóa và tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực PCTN; thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, phát hiện và xử lý tham nhũng nhằm góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thị trấn.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn về công tác PCTN, tiêu cực; phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN, tiêu cực.

- Ngăn chặn, hạn chế tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc của cơ quan, các đơn vị.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác PCTN, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc là nhiệm vụ chính trị được thực hiện thường xuyên, liên tục, lâu dài; triển khai các biện pháp đảm bảo đồng bộ, cụ thể; kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời hành vi tham nhũng, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền, bất kể người đó là ai; phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn thể Nhân dân trong công tác PCTN, tiêu cực.

- Cụ thể hóa các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực vào các chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã đề ra.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo PCTN:

- Quán triệt tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, TC tại cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh đối với các tổ chức, cá nhân có vi phạm theo đúng quy định pháp luật, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong công tác PCTN, tiêu cực; thường xuyên đôn đốc, tự kiểm tra việc tổ chức thực hiện nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác PCTN, tiêu cực.

- Tăng cường quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc; thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, người lao động trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp

2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN, TC:

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác quản lý Nhà nước và đấu tranh PCTN, tiêu cực; thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung các quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, nghiên cứu, tham gia ý kiến đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hành chính khi có yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC

- Nội dung tuyên truyền, phổ biến: Thực trạng, nguyên nhân, điều kiện tham nhũng và giải pháp PCTN, TC; ý nghĩa, tầm quan trọng của PCTN và xây dựng đạo đức liêm chính; tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức liêm chính và PCTN; quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng về PCTN, TC; Luật Phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; Công ước của Liên hợp quốc về chống tham nhũng; kinh nghiệm quốc tế về PCTN; quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công dân trong PCTN, TC; mô hình, kinh nghiệm, gương tiêu biểu về PCTN, TC; các sự kiện, vấn đề chính trị - pháp lý - kinh tế - văn hóa - xã hội có chủ đề, nội dung về PCTN, TC.

- Về đối tượng tuyên truyền, phổ biến: Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn.

- Về hình thức tuyên truyền, phổ biến: Lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền hiệu quả và phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, truyền thông trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC.

4. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng:

a) Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Tổ chức thực hiện công khai, minh bạch, đầy đủ, kịp thời, rõ ràng, chính xác, theo trình tự, thủ tục pháp luật quy định những thông tin về tổ chức, hoạt động theo quy định tại Điều 10, Điều 11 của Luật PCTN năm 2018 (*trừ nội dung thuộc bí mật nhà nước, bí mật kinh doanh và nội dung khác theo quy định của pháp luật*); thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc đơn vị thuộc quyền quản lý thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch; xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý vi phạm pháp luật về công khai minh bạch.

- Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các kết luận thanh tra, kiểm tra, kiểm toán; kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và báo cáo về PCTN trên Trang Thông tin điện tử và các phương tiện thông tin truyền thông theo quy định để các cơ quan, tổ chức và Nhân dân biết theo dõi, giám sát việc thực hiện.

- Thực hiện trách nhiệm giải trình về quyết định, hành vi của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao khi có yêu cầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân bị tác động trực tiếp bởi quyết định, hành vi đó đảm bảo đúng trình tự, thủ tục quy định.

b) Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Thực hiện nghiêm túc việc xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn tại cơ quan, đơn vị; tiếp tục rà soát để sửa đổi, bổ sung và công khai định mức, tiêu chuẩn, chế độ cho phù hợp với quy định hiện hành; Đồng thời, triển khai nghiêm túc việc công khai kết quả thực hiện quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ.

- Thường xuyên tự kiểm tra việc chấp hành quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và xử lý kịp thời hành vi vi phạm.

c) Thực hiện quy tắc ứng xử và kiểm soát xung đột lợi ích:

Tổ chức triển khai các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng.

d) Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức:

Hằng năm, lập danh sách cán bộ, công chức phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định và triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền.

e) Công tác cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Thực hiện nghiêm cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Triển khai chuyển đổi số để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của cán bộ, công chức với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc. Ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt.

g) Kiểm soát tài sản, thu nhập:

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập theo Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.

5. Phát hiện và xử lý nghiêm hành vi tham nhũng, tiêu cực:

a) Công tác tự kiểm tra nội bộ: Tăng cường tổ chức thực hiện công tác tự kiểm tra nội bộ trong cơ quan, đơn vị mình quản lý; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức do mình quản lý nhằm chủ động ngăn ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực.

b) Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng: Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; giải quyết triệt để các vụ việc khiếu nại, tố cáo có liên quan đến tham nhũng đảm bảo theo quy định của pháp luật.

6. Phát huy vai trò của Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội thị

trấn:

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn các quy định của Luật về PCTN, TC và biểu hiện, tác hại của tham nhũng, tiêu cực; trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN, TC; vận động người dân tham gia giám sát công tác PCTN, TC, ngăn chặn, phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, công chức, người lao động phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Tư pháp - Hộ tịch thị trấn: Chủ trì, phối hợp với các ngành, bộ phận có liên quan tiếp tục tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật trên địa bàn thị trấn về PCTN; thường xuyên thực hiện việc kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền liên quan đến PCTN để kịp thời kiến nghị, đề xuất với cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

2. Công chức Văn phòng - Thống kê thị trấn

Tham mưu đôn đốc, theo dõi việc thực hiện các nội dung, nhiệm vụ về thực hiện công tác PCTN trên địa bàn theo kế hoạch đã đề ra. Chủ trì, phối hợp với các bộ phận chuyên môn thuộc UBND thị trấn tham mưu thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính; việc đánh giá, đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong việc giải quyết các thủ tục hành chính;

Hướng dẫn, đôn đốc tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; thực hiện chế độ báo cáo các nội dung về PCTN, TC theo định kỳ hoặc đề nghị của cơ quan, đơn vị cấp trên.

3. Công chức Tài chính - Kế toán thị trấn:

Tham mưu ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn tại cơ quan theo đúng quy định, hướng dẫn. Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các nội dung theo quy định về PCTN.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị trấn và các tổ chức chính trị xã hội:

Phối hợp chặt chẽ với UBND thị trấn triển khai công tác tuyên truyền, vận động các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn thực hiện tốt công tác PCTN, TC và tham gia phát hiện, phản ánh, tố giác, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực; giám sát công tác PCTN, TC.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện hiện Chi thị số 10/CT-TTg, ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ trên địa bàn thị trấn Đăk Tô năm 2024./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- TT Đảng ủy - HĐND (b/c);
- CT, PCT UBND TT;
- MTTQ và các TCCTXH;
- Các đơn vị trực thuộc tt;
- Công chức UBND tt;
- Các khối, thôn ;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Thiện

